

**CENTRAL** du mardi 13 avril

**EN AMONT DU PV DE NOTRE DERNIER CSEC  
VOS ELUS CFTC VOUS INFORMENT**



**LUNDI DE PENTECÔTE**

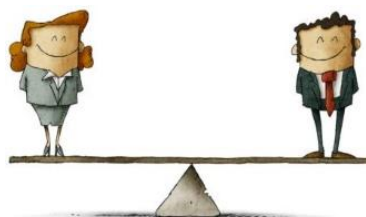
La **journée de solidarité** est une journée de travail supplémentaire pour les salariés, destinée au financement d'actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées.

La **Direction** souhaite **maintenir le système** en place depuis l'origine, qui consiste à **réduire d'un jour** les **compteurs RTT, à défaut CP**, de chacun des collaborateurs au mois de **juin**.

**INDEX EGALITE HOMMES/FEMMES**

SCORE MINIMAL à **atteindre 75/100**

- ✓ RESULTAT 2019 : 66/100
- ✓ **RESULTAT 2020 83/100**

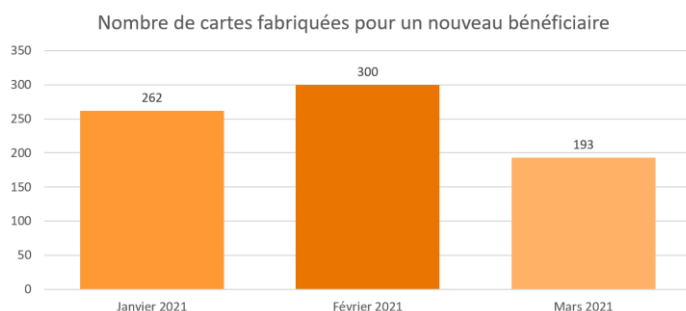


DETAIL DES INDICATEURS

- Indicateur **écart de rémunération** entre les femmes et les hommes : **33/40**
- Indicateur **écart de taux d'augmentations** entre les femmes et les hommes : **20/20**
- Indicateur écart de **taux de promotions** entre les femmes et les hommes : **10/15**
- Indicateur pourcentage de salariées **augmentées** dans l'année suivant leur **retour de congé maternité** : **15/15**
- Indicateur nombre de salariés du **sexe sous-représenté** parmi les **10 plus hautes rémunérations** : **5/10**

## TITRES RESTAURANTS

Le nombre de cartes en circulation est de 8 701



90% de cartes activées, soit **7 831 cartes actives**

84% des bénéficiaires se sont connectés au moins une fois à leur espace personnel APETIZ (chiffres au 02/04/2021)



### REMARQUE

Les élus alertent sur le mécontentement des salariés qui regrettent que la date à laquelle est créditée la carte APETIZ soit différente tous les mois.

La Direction réfléchit à une évolution de modalité de décompte et reviendra vers nous

## POINT D'ETAPE SUR L'ACCORD HANDICAP GROUPE

### LES AXES DE L'ACCORD

Foncia vient de signer son premier accord handicap. Un accord d'une durée de trois ans durant laquelle le Groupe s'engage notamment à élaborer et déployer des actions en faveur de l'emploi et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap

### Objectif de l'accord

- Menant une **politique volontariste contre les discriminations et en faveur de la promotion de la diversité**, le groupe Foncia s'est engagé à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Cette politique s'est concrétisée en 2021 par la **signature d'un premier accord de groupe** et la création, au sein du groupe Foncia, d'une entité dédiée au sein de la Direction des Ressources Humaines, la **Mission Handicap**.
- **Renforcement de l'ouverture de l'entreprise sur la diversité, l'égalité des chances, le management équitable et la construction de pratiques inclusives**

### Synthèse de l'accord

- Favoriser le Maintien dans l'emploi
- Favoriser l'embauche et l'intégration :
- Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap indirectement grâce au recours à l'achat responsable

CFTC, toujours à vos côtés !

[www.cftc-foncia.fr](http://www.cftc-foncia.fr)



### Nos valeurs



CFTC FONCIA  Un autre regard sur le Syndicat

